

ESG

OPGØRELSE 2021 – 2022 – 2023



Indholdsfortegnelse

Forord	side 3
Indledning	side 4
Fakta om virksomheden	side 6
Indsatsområder	side 7
Opgørelse af ESG-nøgletal	side 9
Opgørelsespraksis	side 13
Virksomhedens arbejde med FN's Verdensmål	side 15
Kontaktinformation	side 16



Forord

Som moderne produktionsvirksomhed med fokus på at drive en effektiv og ansvarlig forretning er det essentielt at igangsætte arbejdet med bæredygtig udvikling. Som en vigtig del heri offentliggør vi nu vores første ESG-rapport, som fortæller om miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Desuden har vi arbejdet målrettet med udvalgte verdensmål, som man kan læse mere op om i rapporten. Under Scope 3, har vi i denne rapport kun valgt at fokusere dataindsamlingen omkring væsentlige indkøb af jern og plastik, da det er en væsentlig driver i vores forretning og står for 90 % af vores samlede indkøb

Ordentlighed er et nøgleord hos VallyMatic A/S. Vi ønsker at være et godt sted at arbejde, med ordnede forhold. Desuden er det vores mål altid at levere i den kvalitet som kunden forventer. Vi tager et socialt ansvar og bakker op omkring lokalsamfundet i form at sponsorater mv.

Underskrift Jeppe



Indledning

I VallyMatic er vores mål at drive virksomheden i tæt samspil med både vores interessenter og det bredere samfund. Vores engagement i miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) aspekter er kernen i dette arbejde.

Vi har udviklet en række retningslinjer, der styrer vores forretningsaktiviteter. Disse inkluderer vores ESG-politik, der dækker vigtige områder som bæredygtighed, arbejdsmiljø og sikkerhed, samt vores tilgang til ESG-spørgsmål generelt.

Disse retningslinjer, som er udformet af vores ledelse og godkendt af bestyrelsen, omsættes i praksis gennem vores vision, mål, strategier og handlingsplaner. Vi er dedikerede til kontinuerligt at forbedre og udvikle disse politikker, idet vi anerkender, at der altid er plads til forbedringer.

I denne rapport præsenterer vi en oversigt over vores ESG-indsats i 2021-2023, herunder hvordan vi vil arbejde fremadrettet med ESG-indsatserne.



Om VallyMatic A/S

Vally-Matic har i mere end 40 år produceret fleksible slanger til anvendelse i forbindelse med komfortventilation og udsugning (emfang-tørretumblere), udsugning i laboratorier, plastindustri, glasfiberindustri, træforarbejdningsindustri samt udsugning af svejserøg på værksteder. Kort sagt alle steder, hvor der er behov for at transportere luft enten ren luft, eller medier af mindre aggressiv art og medier med støv og/eller spåner.

Vally-Matic har i dag et bredt standardprogram i slanger. Med egenproduktion kan vi tilbyde at producere specialløsninger fra $\varnothing 50$ til $\varnothing 1000$ mm i forskellige materialer alt efter medie, tryk og applikation. Vi leverer slanger i bla. PE, PVC, PVC forstærket glas og polyester, PUR, Silicone, Isolerede slange til kondens eller lyddæmpning, og fleksible lyddæmpere til komfortventilation i eksempelvis administrationsbygninger, hospitaler og private boliger, eller til værksteder i industrien. Vi tilbyder Fleks forbindelser til vind industrien, specielle brand krav og i fastrørsystemer for at tage tolerancer eller vibrationer ud af systemet.

Vores force er, at vi hurtigt kan omstille maskinerne til forskellige diametre, materialer og længder, så vi kan imødekomme ønske om hurtig leveringstid.



Fakta om Vally Matic A/S

Sektor	Virksomheden Vally Matic A/S opererer primært i sektoren for fremstilling af plastprodukter. Ifølge deres industri koder, fremstiller de plastplader, ark, rør, slanger og profiler. De er også involveret i produktion af fleksible slanger til anvendelse i forbindelse med komfortventilation, udsugning i forskellige industrier som plastindustrien, glasfiberindustrien, vindindustrien og træforarbejdningsindustrien, samt til udsugning af svejserøg på værksteder. Virksomheden blev etableret i 1981 og er placeret i Vejen, Danmark.
Produkter/services	Fleksible slanger til anvendelse i forbindelse med komfortventilation og udsugning (emfang-tørretumblere), udsugning i laboratorier, plastindustri, glasfiberindustri, træforarbejdningsindustri samt udsugning af svejserøg på værksteder. Vi har i dag et bredt standardprogram i slanger. Med egenproduktion kan vi tilbyde at producere specialløsninger fra Ø50 til Ø1000 mm i forskellige materialer alt efter medie, tryk og applikation. Vi leverer slanger i bla. PE, PVC, PVC forstærket glas og polyester, PUR, Silicone, Isolerede slange til kondens eller lyddæmpning og fleksible lyddæmpere til komfortventilation. Vi tilbyder fleks forbindelser til vind industrien, løsninger til specielle brand krav og i fastrørsystemer for at tage tolerancer eller vibrationer ud af systemet.
Markeder	Primært B2B gennem grossister i Skandinavien
Omsætning	8 mio DKK [2021] - 9 mio DKK [2022] - 8 mio DKK [2023]
Antal ansatte	9 ansatte [2021] – 9 ansatte [2022] – 9 ansatte [2023]
Opgørelsesperiode	2021 – 2022 - 2023

Indsatsområder

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
- Vores fokus er at skifte til mere grønne energikilder inden 2030. - Et mål om at sortere 100% af vores affald, og at 75% af dette kan genanvendes. - Et langsigtet mål om, at vi kan reducere den direkte anvendelse af fossile brændstoffer med 80%. - Et mål om, at vi kan reducere materialespild i vores produktion med 10% per år - Fokus på at vores leverandører lever op til vores Global Compacts 10 principper - Et mål om at kunne fremme biodiversiteten på vore arealer. Det er blandt andet på områder, hvor vi sår insektvenlige blomster og ikke slår græsset, samt fremmer læbælter/træer som biodiversitets-hoteller.	- VallyMatic investerer yderligere i husets varmeinfrastruktur til at kunne håndtere de grønne energikilder – nye rør og installationer i bygningen og bedre dimensionering inkl. nye vinduer i hele produktionen/kontor, samt efterisoleret alle vægge. VallyMatic har udskiftet al belysning til LED i takt med renovering af lokaler og huset generelt. - I øjeblikket analyseres og regnes der på et større solcelleanlæg, med henblik på, at anlægget skal kunne forsyne hele bygningsmassen med el. - Udarbejdelse af "Code of Conduct" for vores samhandel med leverandører og samarbejdspartnere	- VallyMatic har arbejdet med affaldssortering i hele huset de sidste par år og kan dokumentere affald i mængder pr. enhedstype. - Vi kan dokumentere et fald i strømforbruget på ca. 11% efter at vi er overgået til LED samt lavet tiltag med slukkede timer af fx udebelysning. - Vi er meget beviste om nyanskaffelser til både produktion og kontor. - Vi skal starte med at introducere "Code of Conduct" for vores primære leverandører

ESG nøgletal for Vally Matic A/S



ESG-nøgletal	Enhed	2021	2022	2023	Mål [2025]
Environment					
CO ₂ e-udledning inden for scope1	Ton CO2e	25,14	20,87	20,42	18
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO2e	4,27	3,54	2,43	2
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO2e	318,37	382,82	202,99	300
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton CO2e	347,78	353,23	225,84	320
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Ton CO2e/mio DKK	34,78	35,32	22,58	30
Samlet Energiforbrug	GJ	575,59	451,83	444,32	
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	GJ/mio DKK	57,56	45,18	44,43	
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	40%	40	40	45
Vandforbrug	Liter	58.248	58.248	55.000	55.000
Håndtering af farligt affald	%				
Håndtering af genanvendeligt affald	%				
Social					
Sygefravær	%	1,5	1,5	1,5	1
Arbejdsulykker	antal	0	0	0	0
Medarbejderomsætning	%	0	0	0	0
Medarbejdertilfredshed	%	N/A	N/A	N/A	1
Kønsdiversitet i organisationen	%	70 K / 30 M	70 K / 30 M	70 K / 30 M	60 K / 40 M
Kønsdiversitet i direktionen	%	0 K / 100 M	0 K / 100 M	0 K / 100 M	Vi kigger på kompencer
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	%	0 K / 100 M	0 K / 100 M	0 K / 100 M	Vi kigger på kompencer
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag [Kvinder/Mænd]	%	0 K / 100 M	0 K / 100 M	0 K / 100 M	Vi kigger på kompencer
Governance					
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere	ratio	1,4	1,4	1,4	1,4
Lønforstel mellem køn	ratio	1,1	1,0	1,0	1,0

I dybden med E-nøgletal

Vi vægter bæredygtighed og klima højt, hvorfor vi løbende monitorerer, udvikler og forbedrer vores ressourceforbrug. VallyMatic fokuserer såvel på CO₂-udledningen i Scope 1, som er vores direkte udledning vi kan påvirke, og Scope 2 som er den indirekte CO₂ udledning og er startet på at opgøre emissioner for udvalgte Scope 3 aktiviteter

CO₂-udledninger

Vi anvender stadigt naturgas og det er den primære faktor i scope 1. Vores produkter består af metal og plastikmaterialer og er det der påvirker vores scope 3. Vi har valgt at fokusere på indkøb af materialer og affaldshåndtering i scope 3. I 2022 har vi foretaget investeringer i bl.a. bedre isolering og varmeudnyttelse af vores lokaler og dermed har vi opnået forbedringer i scope 1 & 2 (Gas og elforbrug). Det lavere generelle aftryk i 2023 skyldes en midlertidig nedgang af omsætning, som forventes at stige igen i 2024 og frem. Vores målsætning er at reducere vores aftryk med ca. 20 % ud fra gennemsnittet i de 3 år – sat i forhold til aktivitetsstigninger.

Vandforbrug

VallyMatic har ikke det store vandforbrug ifm produktion. Det er primært til normalt "husholdningsbrug". Vi forventer ikke at det vil påvirkes markant, men vi vil løbende sikre at vi ikke har unødigt forbrug.

Energiforbrug

Vi vil løbende arbejde på at optimere vores processer mht. energianvendelse og have fokus på at ved udskiftninger af produktionsudstyr er energiforbrug en indkøbsparameter. Energiforbruget er faldet fra 2021 og det skyldes primært bedre isolering og varmeudnyttelse i vores lokaler.

Affaldshåndtering

I opgørelsesperioderne er vores affald blevet afhentet som 2 fraktioner – brændbart og pap/papir og vi har ikke noget som er karakteriseret som farligt affald. Vi forventer at vi fremover skal sortere i flere fraktioner og dermed får vi mulighed for at optimere vores affaldssortering.

I dybden med S-nøgletal

Vi er en virksomhed som vægter ordnede forhold for vores ansatte, hvorfor alle vores ansatte har en kontrakt med pensionsforhold og øvrige vilkår beskrevet.

Vi opererer i en flad organisation, hvor hver enkelt medarbejder har tildelt ansvarsområder. Dette betyder, at vi har frihed til at påtage os de opgaver, der er nødvendige og relevante for vores ansvarsområder. Dette koncept udtrykker vores værdi om frihed under ansvar, hvor vi forventer, at alle er selvstyrende og træffer beslutninger i overensstemmelse med vores fælles mål og værdier.

Vores team har en dyb forståelse for, hvad vores virksomhed står for, og det afspejler sig i vores daglige arbejde og beslutningsproces.

Vi lægger stor vægt på det sociale aspekt af vores fællesskab. Dette inkluderer arrangementer og muligheden for at netværke. En vigtig del af vores filosofi er, at alle medlemmer har direkte adgang til vores ledelse er en integreret del af alle vores aktiviteter og beslutninger.

Sygefravær

- Fraværet er stabilt i de opgjorte perioder og ligger markant under industrigennemsnittet

Arbejdsulykker

- Opgørelsen viser at vi ikke har haft arbejdsulykker i 2021, 2022 og 2023

Kønsdiversitet

- Opgørelsen viser at der er en stor andel af kvinder i organisationen, men ingen på mellem- eller – ledelsesniveau. Vi vil have fokus på dette i vores organisationsudvikling

G

I dybden med G-nøgletal

GOVERNANCE

Vi mener, at god selskabsledelse er vigtigt for at nå vores mål. Vi anser en god og konstruktiv dialog med omverdenen og lokalsamfund for en forudsætning for en god virksomhedsdrift, ligesom vi tager vores samfundsansvar alvorligt. Vi stræber altid mod størst mulig gennemsigtighed og åbenhed i forhold til aktiviteter og initiativer. Vi overholder lovgivningen og reglerne for GDPR, herunder sikring af databeskyttelse og efterlevelse af principperne for god databehandling.

I VallyMatic A/S udgør bestyrelsen, som består af repræsentanter fra ejerkredsen og 2 eksterne industri ledere, den øverste beslutningstagende instans. Ved udgangen af 2023 omfattede vores bestyrelse 3 mænd. Med vores nuværende bestyrelsessammensætning er det en udfordring at opnå en fuld kønsbalance, men vi er forpligtet til få repræsentanter fra begge køn i bestyrelsen.

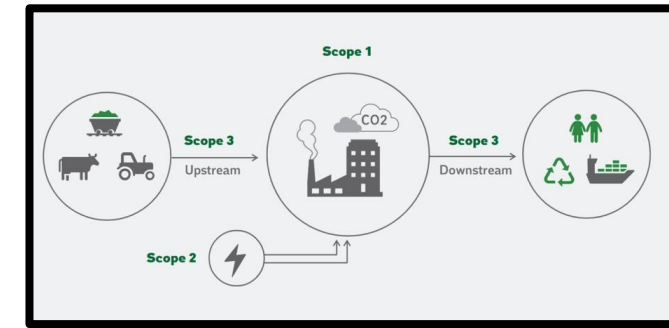
Vi lægger stor vægt på at samarbejde med partnere, kunder og leverandører, der deler vores engagement i bæredygtighed. Dette fokus vil intensiveres i 2024. Vi har lavet et udkast til en "Code of Conduct" og planlægger at gennemføre en grundig analyse af vores nuværende samarbejdspartnere for at indlede en dialog om bæredygtighedsprincipper, adfærdskodekser og lignende emner.

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	$\sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)} * 3,6) + (\text{brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)})$
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	$(\text{Vedvarende energi} / \text{energiforbrug}) * 100$
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Håndtering af farligt affald	Beskriv jeres metode
Håndtering af genanvendeligt affald	Beskriv jeres metode
Social	
Sygefravær	$\text{Sygetimer} / \text{antal arbejdstimer (inkl. overarbejde)} * 100$
Arbejdsulykker	$\text{Antal arbejdsulykker} * 1.000.000 / \text{total antal arbejdstimer for alle FTE'r}$
Medarbejdsomsætning	$(\text{Frivillige} + \text{ufrivillige forladende FTE'er}) / \text{FTE'er} * 100$
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	$(\text{Kvindelige FTE'er} + \text{kvindelige midlertidige arbejdere}) / (\text{fuldtids-arbejdsstyrken}) * 100$
Kønsdiversitet i direktionen	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer af det samlede antal direktionsmedlemmer (i procent)
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (i procent)
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse (i procent)
Governance	
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	CEO compensation/median medarbejderløn.
Lønforskel mellem køn	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og for kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere

Opgørelsespraksis

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen ud fra Erhvervsstyrelsens vejledning og anvendelse af Erhvervsstyrelsens "Klimakompasset".



Iht. GHG-Protokollen opgøres CO₂e- emissionerne i scope 1, scope 2 og scope 3.

I denne rapport er CO₂e-udledninger i er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og de nedenfor nævnte scope 3 kategorier (i upstream):

- Indkøbte råmaterialer – Jern/stål, plastic, isolering
- Affald
- Spildevand

Forbrugsdata(el, gas og vand) er baseret på opgørelser/informationer fra leverandører.

Øvrige data er baseret på udtræk fra Vallymatic's ERP-system.

Vores arbejde med FN's verdensmål

I VallyMatic har vi valgt at arbejde med to af FN's 17 Verdensmål og dermed integrere bæredygtighed i vores kerneforretning. Vi fokuserer på de mål, hvor vi mener, at vi har mulighed for at gøre den største samfunds- eller miljømæssige forskel, samtidig med at vi skaber forretningsmæssig værdi

 VERDENSMÅL 12 Bæredygtige forbrugs- og produktionsmønstre	 VERDENSMÅL 13 Klimaforandringer og deres påvirkning på vores planet.
Delmål 12-5 : Reduktion af affald/Øget genbrug/Reduktion af materialer Delmål 12-6 : Offentliggørelse af bæredygtighedsrapporter	Delmål 13-2 : Reduktion af vores udledning både hos os og vores leverandører
Som en virksomhed der producere slanger til at transportere luftstrømme kan vi bidrage til dette mål ved at arbejde på at reducere vores miljøpåvirkning gennem mere effektiv produktion. Vi har allerede implementeret tiltag som at reducere vores CO2-udledning, mindske vores vandforbrug og sikre en mere effektiv udnyttelse af råvarer og materialer. Vi vil fortsætte med at arbejde på at mindske vores miljøbelastning gennem mere bæredygtig produktion og ansvarlig brug af ressourcer.	Som en virksomhed der producere slanger til at transportere luft kan vi bidrage til dette mål ved at arbejde på at reducere vores CO2-udledning og mindske vores aftryk på miljøet. Vi vil løbende arbejde på at optimere vores materialevalg, fokus på miljøbæredygtig teknologi og mere bæredygtige produktionsmetoder. Vi er også bevidste om vigtigheden af at samarbejde med vores leverandører og kunder for at sikre en mere bæredygtig værdikæde.

Tak for at læse med

VallyMatic A/S
 CVR-nummer
 Park Allé 11. DK-6600 Vejen
 Telefon : +45 75363344



Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/ eller fuldstændigheden heraf , og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.